

Mission

Mit unserer Dienstleistung tragen wir massgebend dazu bei, dass Horw sich nachhaltig entwickelt und für die Bewohnerinnen und Bewohner die Lebens- und Umweltqualität steigt. Dabei können wir auf den Stärken von Horw - auf die schöne Natur, die kulturelle Vielfalt, auf das interessante Bildungsangebot, den guten Finanzhaushalt und auf das solidarische Zusammenleben aller Generationen und Bevölkerungsgruppen - aufbauen.

Ziele für die Gemeinde Horw

Politik

Wir motivieren mit geeigneten Mitteln die Horwer Bevölkerung zur politischen Mitarbeit. Wir arbeiten mit den Agglomerationsgemeinden mit dem Ziel der Effizienzsteigerung und der Realisierung einer starken Agglomeration eng zusammen.

Gesundheit

Wir fördern präventive Massnahmen für die Erhaltung der Gesundheit unserer Bevölkerung. Wir leiten frühzeitig geeignete Massnahmen gegen Sucht und andere gesundheitsschädigende Entwicklungen ein.

Raum und Umwelt

Wir setzen auf eine Siedlungsentwicklung nach innen (Verdichtung) und auf eine gute städtebauliche Qualität. Der Landschaftsraum wird als Erholungsraum und ökologisches Ausgleichsgebiet weiter gefördert. Die vielfältige Horwer Landschaft wird weiter vernetzt und aufgewertet.

Sicherheit

Wir sorgen für Sicherheit und Wohlbefinden im öffentlichen Raum. Wir treffen geeignete Massnahmen gegen den achtlosen Umgang mit Abfällen und gegen den Vandalismus.

Soziale Wohlfahrt

Wir fördern die Entwicklung von Horw als familienfreundliche Gemeinde und schenken der Partizipation von Kindern und Jugendlichen viel Beachtung. Wir unterstützen die Freiwilligenarbeit und helfen Menschen in Notlagen.

Abfall

Wir streben eine ökologische, verursachergerechte und kostengünstige Bewirtschaftung der Abfälle an. Die Kundenfreundlichkeit und Entsorgungssicherheit ist jederzeit gewährleistet.

Bildung

Wir fördern eine gute und fortschrittliche Gemeindegemeinschaft sowie ergänzende Betreuungsangebote für die bessere Vereinbarkeit von Familie und Arbeitswelt.

Verkehr

Wir fördern verkehrsberuhigende Massnahmen und Tempo 30-Zonen in Wohnquartieren und realisieren Massnahmen zur Erhöhung der Sicherheit für Fussgängerinnen und Fussgänger und für Radfahrerinnen und Radfahrer auf wichtigen Strassenachsen. Wir optimieren die Anbindung an das regionale System des öffentlichen Verkehrs.

Wirtschaft

Wir setzen auf Innovation im Entwicklungsraum Bahnhof/Ziegeleiareal und auf ein starkes Zentrum.

Kultur, Sport und Freizeit

Wir unterstützen eine vielseitige Kultur, fördern sportliche Aktivitäten und eine sinnvolle Freizeitgestaltung.

Wasser und Abwasser

Wir sorgen dafür, dass genügend Wasser in einwandfreier Qualität zur Verfügung steht. Wir gewährleisten eine ökologische und wirtschaftliche Entsorgung der Abwässer.

Finanzen

Wir sind eine steuerünstige Gemeinde mit tiefer Verschuldungsrate. Den Finanzhaushalt gestalten wir ausgeglichen.



Leitsätze für die Verwaltung
Dienstleistungen

Wir erbringen unsere Dienstleistungen kundenorientiert, effizient und gesetzeskonform zum Wohl der Horwer Bevölkerung.

Leitsätze für das Kirchfeld
Dienstleistung

Wir erbringen unsere Dienstleistungen zum Wohle der Bewohnerinnen und Bewohner und deren Angehörigen kundenorientiert, effizient und gesetzeskonform.

Leitsätze für die Schule
Dienstleistung

Die Gemeindegemeinschaft Horw vermittelt den Kindern und Jugendlichen Grundwissen, Grundfertigkeiten und Grundhaltungen im Sinne elementarer Bildung im Rahmen der kantonalen Vorgaben.

Führung

Wir führen mit definierten Zielen und orientieren uns an den Bedürfnissen unseres Umfeldes. Die Ziele werden zwischen den Vorgesetzten und den Mitarbeitenden in gegenseitiger Absprache festgelegt. Wir fördern die Eigenverantwortung der Mitarbeitenden und diese erhalten die grösstmögliche Entscheidungskompetenz.

Führung

Wir führen mit definierten Zielen und orientieren uns an den Bedürfnissen unseres Umfeldes. Die Ziele werden zwischen den Vorgesetzten und den Mitarbeitenden in gegenseitiger Absprache festgelegt. Wir fördern die Eigenverantwortung der Mitarbeitenden und diese erhalten die grösstmögliche Entscheidungskompetenz.

Führung

Mit klaren Zielen auf allen Führungsebenen übernehmen wir Aufgaben und Verantwortung für die Schule. Dabei legen wir besonderen Wert auf Aufbau und Pflege von Beziehungen, Mitwirkungsmöglichkeiten und Zusammenarbeit nach innen und aussen.

Mitarbeitende

Die Mitarbeitenden werden in ihrer persönlichen und beruflichen Entwicklung gefördert. Sie sind motiviert und eigenverantwortlich. Wir bieten Ausbildungs- und Praktikumsplätze an.

Mitarbeitende

Die Mitarbeitenden werden in ihrer persönlichen und beruflichen Entwicklung gefördert. Sie sind motiviert und eigenverantwortlich. Wir bieten Ausbildungs- und Praktikumsplätze an.

Mitarbeitende

Wir erwarten, anerkennen und fördern qualitativ hohe Leistungen der Mitarbeitenden und verpflichten uns einer aufgeschlossenen und verlässlichen Personalentwicklung.

Kommunikation

Wir pflegen den Dialog mit allen Anspruchsgruppen offen und aktiv. Die neuen Medien nutzen wir effizient.

Kommunikation

Wir pflegen den Dialog mit allen Ansprechpartnern offen und aktiv. Die neuen Medien nutzen wir effizient.

Kommunikation

Wir kommunizieren innerhalb und ausserhalb der Schule offen, umfassend, direkt und verbindlich.

Infrastruktur

Wir sorgen für Infrastrukturen, die den Bedürfnissen der Horwer Bevölkerung entsprechen. Wir verfügen über eine zeitgemässe Arbeitsinfrastruktur.

Infrastruktur

Wir sorgen für Infrastrukturen, die den Bedürfnissen der Bewohnerinnen und Bewohner und Gäste entsprechen. Wir verfügen über eine zeitgemässe Arbeitsinfrastruktur.

Rahmenbedingungen

Wir sorgen für optimale Rahmenbedingungen, für die Lernenden, damit sie ihr Leistungspotential ausschöpfen, und für die Mitarbeitenden, damit sie ihren pädagogischen Bildungsauftrag erfüllen können.

Qualitätsentwicklung

Unser Qualitätsmanagement und unser Controlling-system tragen zu einer kontinuierlichen Verbesserung unserer Dienstleistung und der Arbeitsbedingungen bei.

Qualitätsentwicklung

Das Kirchfeld verpflichtet sich, die Lebens- und Arbeitsqualität, die Sicherheit und die Wirtschaftlichkeit kontinuierlich zu optimieren.

Qualitätsentwicklung

Wir setzen uns mit den bedeutsamen pädagogischen und gesellschaftlichen Themen auseinander und entwickeln die Schule und den Unterricht mit Blick auf die Interessen und das Wohl der Lernenden kontinuierlich weiter.

Unsere Werte

Wertschätzung

Teamgeist und Freundlichkeit; Offenheit und Verschwiegenheit

Unsere Werte

Wertschätzung

Wir nehmen jeden Menschen wahr und ernst und achten dessen Würde.

Unsere Werte

Wir handeln mit

- Wertschätzung
- Offenheit
- Toleranz
- Verlässlichkeit

Eigenverantwortung

Flexibilität und Sorgfalt; Engagement und Optimismus.

Eigenverantwortung

Wir sind uns der Verantwortung für das Handeln und die Gesundheit bewusst.